

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Möjlighet att avbryta visstidsanställning samt utökad arbetsskyldighet, säsongen 2021, Astrid Lindgrens Värld
Parter	Svensk Scenkonst Teaterförbundet för scen och film
Datum	xxx

§ 1 Bakgrund

Med anledning av den allvarliga situation som har uppstått till följd av Coronapandemin har Svensk Scenkonst och Teaterförbundet för scen och film ingått överenskommelse om möjlighet att häva visstidsanställning samt utökad arbetsskyldighet för konstnärlig personal. Syftet är att verksamheterna ska våga anställa personal.

I rådande läge med restriktioner avseende allmänna sammankomster finns risk för att Astrid Lindgrens Värld (ALV) inte kommer att kunna öppna parken för sommarsäsongen 2021 alternativt tvingas att tillämpa restriktioner för sin verksamhet. Restriktionerna kan komma att göra att ALV inte kan genomföra konstnärlig verksamhet i den omfattning som planerats. Det kan i sin tur innebära att konstnärlig personal inte fullt ut kan sysselsättas i konstnärlig verksamhet.

Parterna konstaterar att tillämpligt kollektivavtal för ALV är avtalet mellan Svensk Scenkonst och Teaterförbundet för scen och film avseende konstnärlig personal, tekniska tjänstemän, biljettförsäljare samt teater teknisk personal vid privatteatrarna (privatteateravtalet) samt ett säravtal träffat med stöd av privatteateravtalet.

För att lösa den uppkomna situationen är parterna överens om följande.

§ 2 Avbrytande av visstidsanställning

Tidsbegränsade anställningar kan avbrytas enligt följande.

Den anställde har rätt att säga upp anställningen till omedelbart upphörande. Uppsägningen ska meddelas senast två veckor före repetitionsstart.

ALV har rätt att häva anställningen för det fall restriktioner för allmänna sammankomster pga coronapandemin gör att verksamheten inte kan genomföras som planerat.

Om anställningen hävs senare än den 31 januari 2021 har den anställde rätt till avgångsvederlag motsvarande 1 månadslön.

Om anställningen hävs senare än den 31 mars har den anställde rätt till avgångsvederlag motsvarande 20 procent av kvarvarande lön, dock minst en och högst två månadslöner.

§ 3 Utökad arbetsskyldighet

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokal överenskommelse om tillfälligt utökad arbetskyldighet. Schemaläggning ska ske i överensstämmelse med arbetstidsbestämmelserna i privatteateravtalet eller lokalt avtal.

§ 4 Information om anställningsvillkor

I samband med att erbjudande om anställning lämnas ska ALV skriftligen informera om uppsägningsvillkoren enligt detta avtal.

§ 5 Individuell lönesättning

Enligt kollektivavtal om löner och anställningsvillkor för anställda vid Astrid Lindgrens Värld från 2016 är avsikten med det avtalet att frigöra löneutrymme för att möjliggöra individuell lönesättning. Individuell lönesättning innebär att arbetsgivaren sätter lönen efter bedömning på individnivå. Faktorer som kan påverka lönesättning är exempelvis utbildning, erfarenhet i yrket i allmänhet och erfarenhet från ALV i synnerhet, problemlösningsförmåga, samarbetsförmåga, grad av ansvar i tjänsten och storlek på roll.

§ 6 Giltighetstid

Detta avtal gäller tillsvidare och kan sägas upp med 30 dagars uppsägningstid. Upphörande av avtalet påverkar inte möjligheten att häva tidsbegränsade anställningsavtal som ingåtts under avtalets giltighetstid. Uppsägning av avtalet påverkar inte heller ingånget lokalt avtal om utökad arbetskyldighet.

§ 7 Förhandlingens avslutande

Förhandlingen avslutas.

Ort & datum:

Svensk Scenkonst

Maria Wilson

Ort & datum:

Teaterförbundet för scen och film

Madeleine Wagemyr